Suomen Kuoronjohtajayhdistyksen palkkatutkimus 2025

Suomen Kuoronjohtajayhdistys on teettänyt aiemmin kaksi palkkakyselyä vuosina 2013 ja 2018. Ensimmäisen kyselyn pohjalta toteutettiin SKJ:n palkkasuositus ja mallityösopimus, jotka ovat olleet sekä jäsenten, että muiden kuoronjohtajien käytettävissä työsopimuksista neuvotellessa. Jo vuoden 2018 kysely näytti, että trendi on ollut palkkasuosituksen myötä ylöspäin ja suunta näyttäisi jatkuneen näin myös edellisen seurantakyselyn jälkeen.

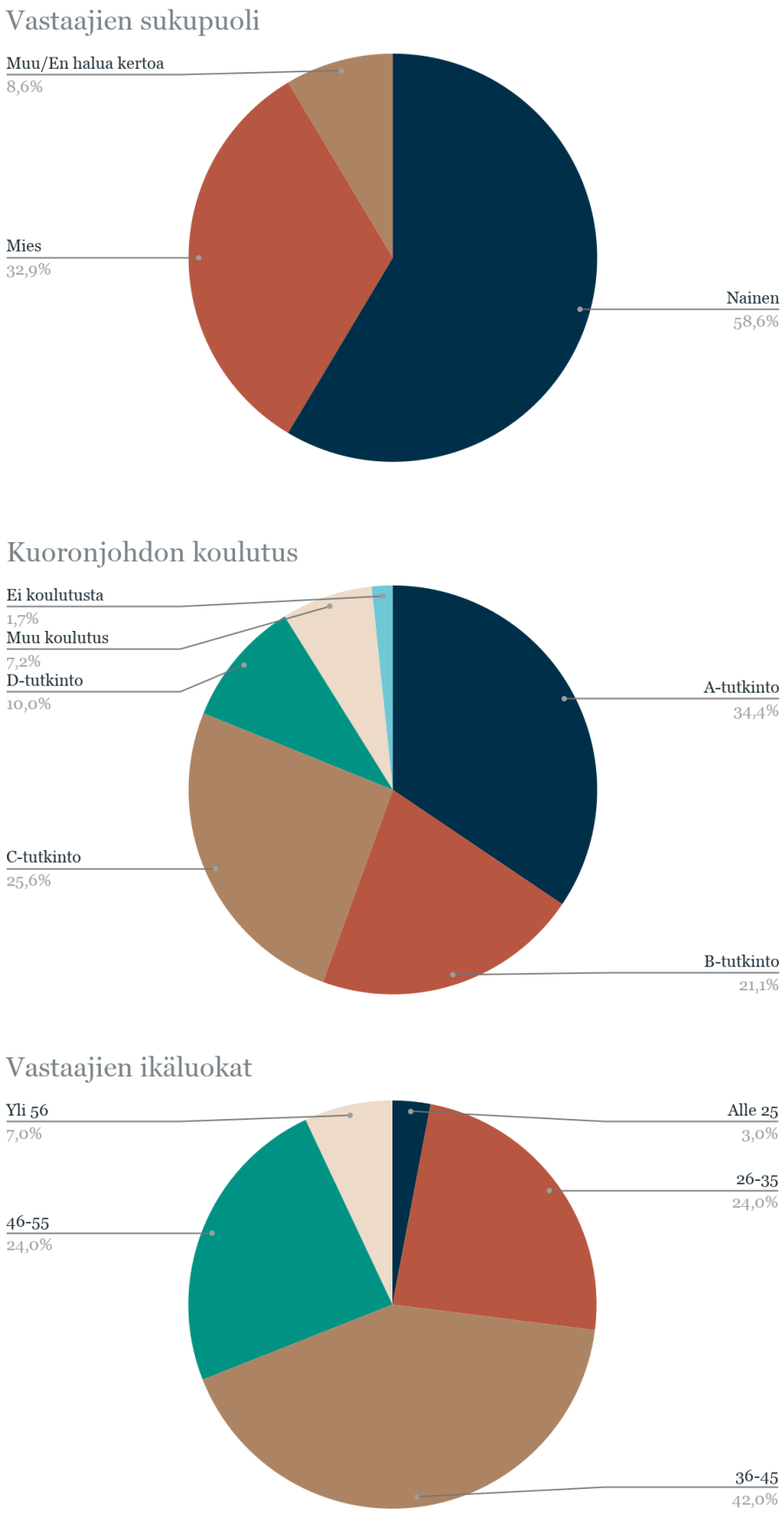
Vuoden 2025 kysely

Kysely toteutettiin Google Forms -alustalla ja se oli avoinna vastauksille 14.3.-16.4.2025. Kyselyyn tuli yhteensä 70 vastausta, jotka kattoivat yhteensä 134 kuoroa. Kysely oli anonyymi ja siihen sai vastata kuka tahansa Suomessa vähintään yhtä kuoroa johtava henkilö. Kyselyssä selvitettiin taustatietoina vastaajan sukupuoli, ikä, yleinen koulutustaso, pedagogisten opintojen suorittaminen, kuoronjohdon koulutustaso, kuorojen sijainti maakunnittain, kuoronjohdon osuus henkilön vuosituloista sekä onko kuoronjohtajayhdistyksen jäsen ja onko käyttänyt aiempaa suositusta hyödyksi palkkaneuvotteluissa.

Kuorokohtaisesti vastaajilta kysyttiin kuoron taustayhteisö tai -yhteisöt, jotka maksavat palkan, paikkakunnan tarkennus (pääkaupunkiseutu, Tampere/Oulu/Turku/Jyväskylä, muu, en halua kertoa), kuoromuoto (sekakuoro, mieskuoro, diskanttikuoro, lapsikuoro, lauluyhtye, joku muu), sopimuksen tyyppi ja palkan laskentaperuste, vuoden kontaktituntimäärä, vuosipalkka sekä vastaajan kokemus palkan kohtuullisuudesta. Lisäksi vastaajilta kysyttiin työsuhteen ehtosuosituksen valmistelua varten muista työsuhde-eduista, kokemuksia vanhempainvapaista, työterveydenhuollon järjestymisestä sekä sijais- ja poissaolokäytännöistä. Kyselyn lopussa pystyi myös antamaan kokemuksia ja kehitysehdotuksia hallitukselle edellisestä palkkasuosituksesta sekä laittamaan muuta palautetta kyselystä hallitukselle.

Vastaajien taustatiedot

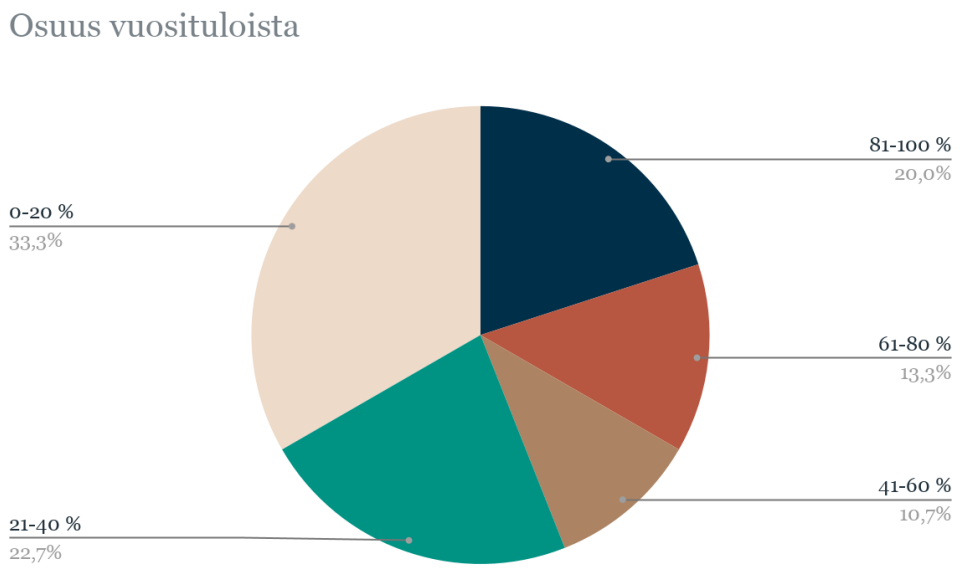
Kyselyyn vastasi 41 naista, 23 miestä sekä 6 vastaajaa, jotka eivät halunneet kertoa sukupuoltaan tai edustavat muuta sukupuolta. Vastaajista 3 % oli alle 25-vuotiaita, 24 % oli 26–35-vuotiaita, 42 % oli 36–45 -vuotiaita, 24 % oli 46–55-vuotiaita ja 7 % yli 56-vuotiaita. Vastaajista kuoronjohdon A-tutkinnon oli suorittanut 31 %, B-tutkinnon 19 %, C-tutkinnon 23 % ja D-tutkinnon 9 %. Vastaajista 17 % ilmoitti käyneensä erillisiä kuoronjohdon kursseja, kuten kesäkursseja tai mestarikursseja ja vastaajista 36 % ilmoitti omaavansa lisäksi jonkun muun koulutuksen, joka tukee työntekoa (esimerkiksi musiikkikasvatus, kirkkomuusikko, musiikkipedagogi, ulkomaiset tutkinnot jne). Aiempiin kyselyihin verrattuna A-tutkinnon suorittaneiden osuus vastaajista oli tällä kertaa korkeampi.



Kuvio 1. Vastaajien taustatietoja.

Vastaajista 48 % ilmoitti työskentelevänsä Uudellamaalla, 11 % Pirkanmaalla ja 11 % Varsinais-Suomessa. Vastauksia oli muista maakunnista kohtuullisen tasaisesti, paitsi Kainuusta, Lapista, Ahvenanmaalta ja Etelä-Karjalasta ei saatu yhtäkään vastausta.

Vastaajista 20 % ilmoitti saavansa kuoronjohtotyöstä 81–100 % vuosituloistansa ja 13 % saavansa 61–80 % eli näistä laskettuna oman arvionsa mukaan noin kolmasosa vastaajista on päätoimisesti kuoronjohtajia. Noin kolmasosa vastaajista ilmoitti saavansa vuosituloistaan 21–60 % kuoronjohtotyöstä ja viimeinen kolmannes 0–20 % vuosituloista.



Kuvio 2. Vastaajien arvio kuoronjohtotyön osuudesta vuosituloista

Vastaajista 77 % ilmoitti olevansa kuoronjohtajayhdistyksen jäseniä ja 73 % ilmoitti käyttäneensä aiempaa suositusta työsopimusneuvottelun tukena. 9 % vastaajista ilmoitti käyttäneensä aiempaa palkkasuositusta, vaikka ei ole yhdistyksen jäsen.

Kuten aiemmissakin kyselyissä, pelkkä yhdistys oli edelleen tavanomaisin kuorojen taustayhteisö (59,7 %). Kansalaisopisto oli pelkkänä taustayhteisönä 9 %:ssa kuoroista ja 9,7 %:ssa kuoroista oli taustayhteisönä sekä kansalaisopisto että yhdistys. Lisäksi 9 % kuoroista toimi perusopetuksessa tai muun oppilaitoksen piirissä. Lopuissa kuoroista (12,6 %) taustayhteisö oli muu, eli esimerkiksi seurakunta, yhtiö, yliopisto, yritys, nuorisoseura tai jokin muu.

Palkanmaksutavassa oli havaittavissa selvää muutosta aiempaan kyselyyn. Vastaajien kuoroista 35 % maksoi kuukausipalkkaa, kun aiemmassa kyselyssä määrä oli 20 %. Kolmasosassa kuukausipalkkaa maksavista kuoroista maksettiin kuukausipalkan lisäksi muita korvauksia, kuten tuntipalkkaa tietyistä lisätöistä tai sovitun ylimenevistä tuntimääristä. Tuntipalkkaa maksoi 59,7 % kuoroista. Näistä noin puolessa oli käytössä lisäksi muita laskentaperusteita, kuten kiinteät palkkiot konserteista tai muista töistä tuntipalkan sijaan. Muutaman kuoron kohdalla palkka oli projektikorvaus, tai palkka sisältyi muun työn kokonaistyöaikaan tai palkka oli muulla tavalla määritetty.

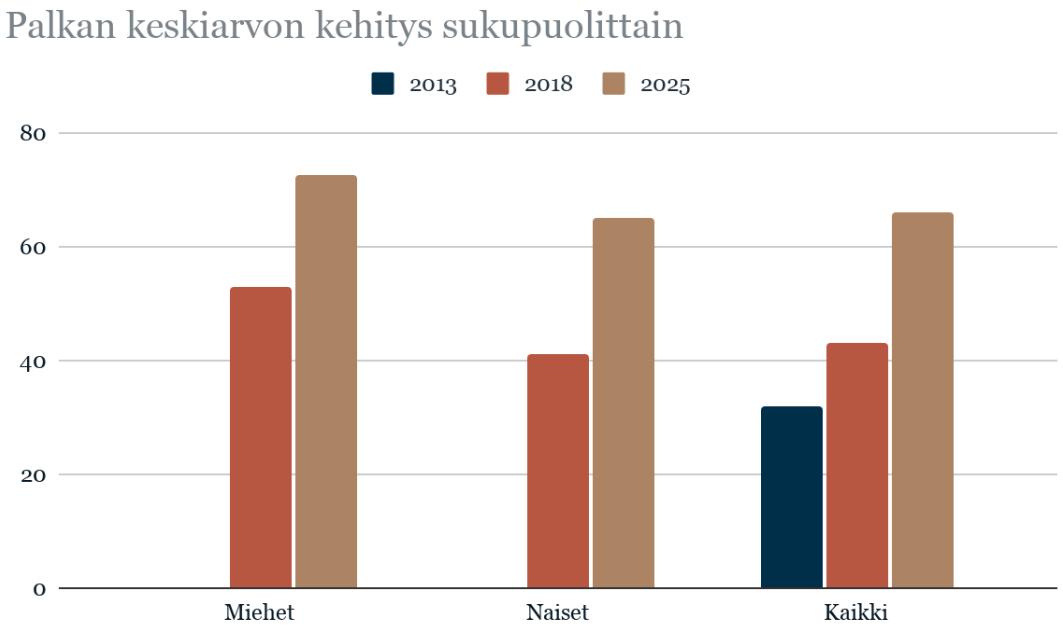
Miesten ja naisten välinen ero oli hieman tasoittunut edellisestä kyselystä: tuntipalkka oli hieman yleisempi naisjohtajien kuoroissa (62,0 %) kuin miesjohtajien kuoroissa (52,4 %). Alueellista eroavaisuutta palkanmaksumuodossa oli näkyvissä: Pääkaupunkiseudulla ja suuremmissa kaupungeissa kuukausipalkkaa maksavia kuoroja oli noin 40 % kaikista kuoroista, kun muualla kuukausipalkkaa maksoi vain noin 25 % kuoroista. Myös kuoromuoto näkyy edelleen selvästi palkanmaksutavassa: Tähän kyselyyn saatujen vastausten kuoroista mieskuoroista 58 % maksaa kuukausipalkkaa, sekakuoroista 38 % ja diskanttikuoroista vain 23,5 %.

Palkan suuruus

Tällä kertaa kyselyssä kysyttiin kaikkien kuorojen osalta kokonaisvuosipalkka ja vuosittainen tuntimäärä erikseen. Palkan suuruus kysyttiin sisältäen lomakorvauksen ja lisäksi palkan muodostumistapaan pystyi antamaan tarkentavia lisätietoja. Näin pyrittiin saamaan mahdollisimman vertailukelpoista tietoa palkan todellisesta suuruudesta suhteessa tuntimäärään.

Tuntipalkka	Keskiarvo	Mediaani	Vaihteluväli
KAIKKI	**65,9 €** **(2018: 43, 2013: 32)**	**60 €** **(2018: 41, 2013: 30)**	**10–230 €** **(2018: 15–150)**
Miehet	72,7 € (2018: 53)	63 € (2018: 45)	17–230 € (2018: 26–150)
Naiset	65,1 € (2018: 41)	60 € (2018: 38)	20–157 € (2018: 15–80)
Muu/en halua kertoa	48,8 €	47 €	10–82 €

Taulukko 1. Tuntipalkkojen keskiarvot ja mediaanit sekä vaihteluväli kaikkien vastaajien osalta sekä sukupuolittain eriteltynä.



Kuvio 3. Palkan keskiarvon kehitys sukupuolittain

Kuoronjohdon A-tutkinnon suorittaneilla keskituntipalkka per kuoro oli 79,3 €, muun kuin A-tutkinnon suorittaneilla 59,6 € ja kuoronjohtotutkintoa suorittamattomilla 40,7 €. Ikäluokissa korkeinta keskituntipalkkaa saivat 36–45-vuotiaat (72,2 €). Ikäluokissa 26–35 ja 46–65 tuntipalkkojen keskiarvot olivat noin 60 euron paikkeilla ja alle 25-vuotiaissa ja yli 65-vuotiaissa noin 45 euroa.

Alueelliset erot näkyivät jälleen selvästi: Pääkaupunkiseudulla keskimääräinen tuntipalkka oli 76 euroa, muissa suuremmissa kaupungeissa 68 euroa ja muualla noin 55 euroa. Kuoromuodoissa jälleen mieskuorot näkyivät ylimpänä: tuntipalkka mieskuoroissa oli keskimäärin 76,6 euroa, sekakuoroissa 67,9 euroa, diskanttikuoroissa 61,2 euroa, lapsikuoroissa 57,4 euroa ja lauluyhtyeissä 50,8 euroa.

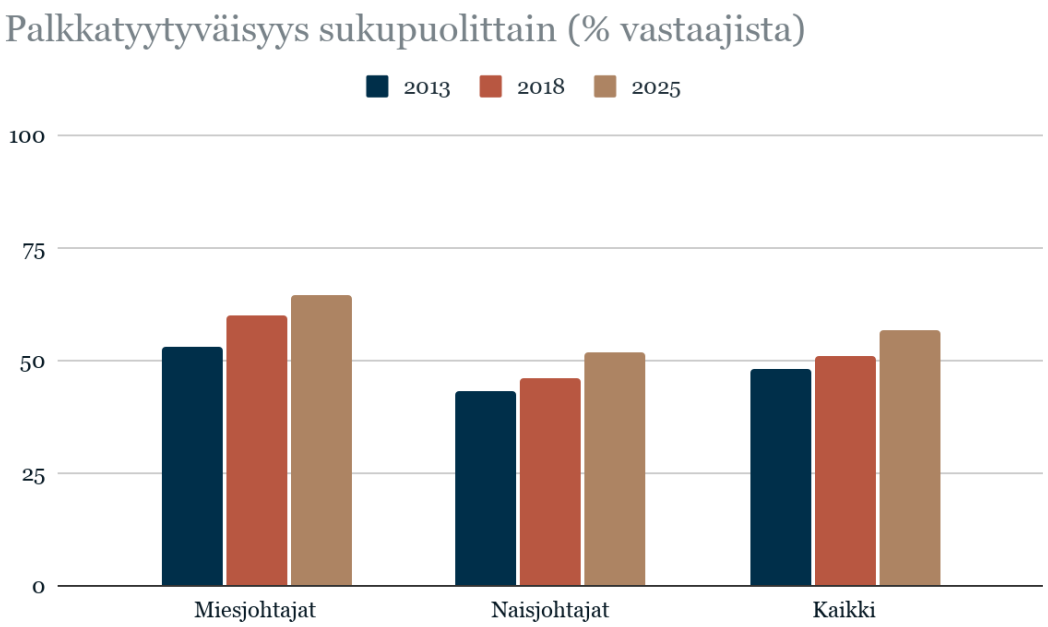
Kyselyn kuoroissa keskimääräinen vuotuinen kontaktituntien määrä oli noin 116 tuntia ja keskimääräinen vuosipalkan suuruus noin 8000 euroa. Tuntimäärien vaihteluväli oli 15–400 tuntia ja vuosipalkan vaihteluväli 500–27 500 euroa vuodessa.

Edellisen kyselyn tapaan sukupuolten välillä näkyi edelleen eroja kuoromuodoittain tarkasteltuna. Sekakuoroissa mies- ja naisjohtajien palkat olivat käytännössä samat (noin 70 euroa/h), mutta mieskuoroissa miesjohtajien keskimääräinen tuntipalkka (84,0 €) oli selvästi suurempi kuin naisjohtajien mieskuoroissa (67,2 €). Toisaalta diskanttikuoroissa miesjohtajien keskimääräinen palkka oli 54,8 € ja naisjohtajien keskimääräinen palkka 63,5 €. Huomattavaa on kuitenkin, että näiden tulosten luotettavuutta ja merkittävyyttä mies- ja diskanttikuoroissa heikentää vähäinen vastaajien määrä.

Palkkatyytyväisyys

Kysyttäessä palkan kohtuullisuutta, 56,7 %:ssa kuoroista vastaaja ilmoitti palkan olevan mielestään kohtuullinen. Tässä on selvää parannusta aiempiin tuloksiin (2018: 51 %, 2013:

48 %). Miesjohtajat kokivat palkan kohtuulliseksi 64,3 % (2018: 60 %, 2013: 53 %) kuoroista ja naisjohtajat 51,9 % kuoroista (2018: 46 %, 2013: 43 %).



Kuvio 4. Palkkatyytyväisyys sukupuolittain, tyytyväisten vastaajien prosenttimäärä

Kuoronjohtajayhdistykseen kuuluvien johtajien kuoroissa palkka oli kohtuullinen 60 % kuoroista, kun yhdistykseen kuulumattomilla tyytyväisyys oli vain 42 %. Tämä voi antaa viitteitä siitä, että SKJ:n koulutus palkka-asioissa on auttanut johtajia neuvottelemaan itselleen kohtuullisemmalta tuntuvia palkkoja. Myös edellistä suositusta neuvotteluissa apunaan käyttäneillä tyytyväisyys oli korkeampi (59,1 %) kuin muilla (45,8 %).

Kuoromuotojen ja kuorojen sijainnin osalta palkkatyytyväisyyden tulokset noudattelevat suoraan palkan suuruuden tuloksia. Kuukausipalkkaisissa kuoroissa palkka oli kohtuullinen 66 %:ssa kuoroista ja tuntipalkkaisissa 52,5 %:ssa kuoroista. Erityisen tyytyväisiä (71,4 %) palkkaansa olivat ne, joilla maksetaan kuukausipalkkaa ja sen lisäksi osasta töistä erillisiä korvauksia.

Kyselyn tulosten luotettavuus

Tämän kyselyn tulosten luotettavuutta heikentävät jonkin verran otoskoko sekä palkanmaksutapojen monimuotoisuus. Kyselyn kysymykset pyrittiin muotoilemaan niin, että vastaukset ovat mahdollisimman vertailukelpoisia keskenään eikä palkanlaskutapa tai -maksutapa vaikuta vastausten vertailtavuuteen. Vastausten joukossa on esimerkiksi kuoroja yrittäjänä laskuttavia tai muiden töiden yhteydessä tehtäviä ja maksettavia töitä, joiden vastausten vertailukelpoisuus voi heiketä vastaajan omien tulkintojen ja laskutapojen mukaan. Merkittävää vaikutusta näillä tekijöillä ei kuitenkaan ilmeisesti ole ollut ja tuloksia voidaan näiltä osin pitää kohtuullisen luotettavina.

Kyselyn otos painottuu Suomen Kuoronjohtajayhdistyksen jäseniin sekä kuoronjohtoa laajemmin päätyönä tekeviin, sillä kyselyä on pääasiassa jaettu SKJ:n jäsenistön sähköpostilistalle ja yhdistyksen sosiaalisessa mediassa, jotka tavoittavat etupäässä

yhdistyksen omia jäseniä. Kuitenkin esimerkiksi SKJ:n jäseninä on kuoronjohtajia kaikenlaisista ja -tasoisista kuoroista. Otoskoko on SKJ:n jäsenmäärään (noin 200 jäsentä) nähden erinomainen, mutta toisaalta ylivoimaisesti suurin osa suomalaisista kuoronjohtajista ei ole yhdistyksen jäseniä, eikä heitä välttämättä tavoitettu riittävän laajasti.

Näistä seikoista huolimatta tuloksista näkee selvästi, että palkka on noussut kaikilla mittareilla edellisen kyselyn toteutuksen jälkeen ja kehityksen suunta on selvästi positiivinen.

Suositus työsuhteen ehdoiksi

Näiden tulosten pohjalta SKJ toteutti vuoden 2025 aikana uuden suositusdokumentin ”Suositus työsuhteen ehdoiksi kuoronjohtajille 2025”. Tämä uusi suositus sisältää myös uudet palkkasuositukset sekä aiempaa suositusta on laajennettu kaikilta osa-alueilta ja sen sisältöä on monipuolistettu sekä päivitetty nykypäivään.

Tekijät

Kyselyn toteutus: Suomen Kuoronjohtajayhdistys ry / Kristian Heberg

Tulosten käsittely ja koonti: Kristian Heberg